

# REGULAMIN REKRUTACJI UCZESTNIKÓW PROJEKTU „TWOJA FIRMA KROK PO KROKU”

## § 1

### Podstawy realizacji projektu

Projekt „Twoja firma krok po kroku” realizowany jest w ramach Działania 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013. Projekt finansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa.

## § 2

### Postanowienia ogólne

1. Projekt „Twoja firma krok po kroku” realizowany jest na terenie województwa mazowieckiego w okresie od 1 kwietnia 2010 roku do 30 września 2011 roku.
2. Niniejszy Regulamin wraz z załącznikami został zaakceptowany przez Instytucję Organizującą Konkurs – Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych oraz jest dostępny na stronie internetowej Projektu <http://www.TwojaFirma.mrfp.pl>.

## § 3

### Definicje pojęć

1. Projekt – Projekt nr UDA-POKL.06.02.0014-122/08-00 pt. „Twoja firma krok po kroku”.
2. Instytucja Organizująca Konkurs (IOK) – Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych.
3. Beneficjent – Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy Sp. z o. o.
4. Partner – Akademickie Stowarzyszenie Edukacji Samorządowej przy Uniwersytecie Warszawskim.
5. Biuro Projektu – siedziba Beneficjenta: ul. Hoża 86 lok. 209, 00-682 Warszawa.

---

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



6. Regulamin Rekrutacji Uczestników (Regulamin) – niniejszy regulamin określający zasady rekrutacji uczestników do Projektu „Twoja firma krok po kroku”.
7. Uczestnik Projektu – bezpośredni odbiorca wsparcia na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, tj. spełniająca kryteria określone w § 4 osoba fizyczna zamierzająca rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej w ramach Projektu, która zostanie zakwalifikowana do udziału w Projekcie oraz podpisze z Beneficjentem Umowę o świadczenie usług szkoleniowo-doradczych.
8. Komisja Rekrutacyjna – komisja powołana przez Komitet Sterujący Projektu w celu merytorycznej i bezstronnej oceny Formularzy rekrutacyjnych. Komisja składa się z trzech osób. Po jednej osobie do komisji wskazują Lider, Partnera oraz IOK.

#### § 4

#### Uczestnicy projektu

1. Uczestnikiem projektu może zostać osoba spełniająca następujące kryteria:
  - a. posiada status studenta lub jest absolwentem mazowieckiej uczelni wyższej;
  - b. do dnia przystąpienia do projektu nie ukończyła 25 roku życia;
  - c. jest mieszkańcem województwa mazowieckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego tj. jest zameldowana na pobyt stały lub pobyt czasowy na terenie województwa mazowieckiego.  
Osoba zameldowana na pobyt czasowy zobowiązana jest do złożenia oświadczenia, iż zamieszkuje na terenie województwa mazowieckiego z zamiarem stałego pobytu;
  - d. w okresie 12 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu nie posiadała zarejestrowanej działalności gospodarczej;
  - e. nie korzystała i nie będzie korzystać równolegle z innych środków publicznych na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w tym zwłaszcza ze środków Funduszu Pracy oraz w ramach Poddziałania 8.1.2 POKL na rozpoczęcie działalności gospodarczej);
  - f. nie pozostaje w stosunku pracy lub innym (umowy cywilnoprawne) z Beneficjentem, Partnerem lub wykonawcą w ramach projektu oraz w stosunku pracy z Mazowiecką Jednostką Wdrażania Programów Unijnych;

- g. nie łączy jej z Beneficjentem, Partnerem i/lub pracownikiem Beneficjenta/Partnera związek małżeński, stosunek pokrewieństwa, powinowactwa i/lub związek z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli;
  - h. nie była karana za przestępstwo gospodarcze i skarbowe oraz korzysta w pełni z praw publicznych i posiada pełną zdolność do czynności prawnych.
2. Dniem przystąpienia do Projektu jest dzień podpisania z Beneficjentem Umowy o świadczenie usług szkoleniowo-doradczych.
  3. Osoby spełniające kryteria opisane w § 4 pkt 1 mają zapewniony równy dostęp do projektu zgodnie z zasadą równości szans, w tym równości szans kobiet i mężczyzn.
  4. Osoby spełniające kryteria określone w punkcie 1. zgodnie ze Szczegółowym Opiszem Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki należą do grupy szczególnie narażonej na bezrobocie. Rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia jest jedną z form skutecznego przeciwdziałania bezrobociu i podnoszenia poziomu aktywności zawodowej społeczeństwa, a udział w Projekcie umożliwi zdobycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do prowadzenia własnego przedsiębiorstwa.

## § 5

### Rekrutacja Uczestników

1. Rekrutacja do Projektu będzie przebiegać w trzech etapach:
  - a. I etap – ocena formalna
  - b. II etap – ocena Formularza rekrutacyjnego
  - c. III etap – ocena treści rozmowy kwalifikacyjnej z Doradcą Zawodowym
2. Ocena formalna dokonywana jest przez pracownika Beneficjenta w oparciu o kryteria zawarte w Karcie oceny formalnej (załączniki nr 3 do niniejszego Regulaminu). W ramach oceny formalnej weryfikowane jest, czy kandydat/ka spełnia wymogi określone w dokumentacji konkursowej dla działania 6.2 POKL oraz w niniejszym Regulaminie. Ocena formalna dokonywana jest według kryterium spełnia/nie spełnia, a ocena negatywna w którymkolwiek z punktów oznacza odrzucenie wniosku.
3. Wzór karty oceny formalnej, będącej załącznikiem do niniejszego Regulaminu, dostępny jest na stronie internetowej Projektu <http://www.TwojaFirma.mrfp.pl>.

4. Dalszy nabór dokonany zostanie na podstawie Formularza rekrutacyjnego będącego załącznikiem do niniejszego Regulaminu. Wzór Formularza rekrutacyjnego dostępny jest na stronie internetowej Projektu <http://www.TwojaFirma.mrfp.pl> oraz w Biurze Projektu.
5. Przyjmowanie Formularzy rekrutacyjnych trwać będzie od 15 dnia kalendarzowego następującego po dniu ogłoszenia na stronie internetowej <http://www.TwojaFirma.mrfp.pl> zaakceptowanego przez IOK Regulaminu i trwać będzie przez 21 dni kalendarzowych z zastrzeżeniem pkt. 6. Szczegółowa informacja na temat terminów rekrutacji zostanie umieszczona na stronie internetowej Projektu <http://www.TwojaFirma.mrfp.pl>.
6. Jeśli przed końcem okresu, o którym mowa w § 5 pkt 5 liczba złożonych Formularzy rejestracyjnych przekroczy 80, Beneficjent może zawiesić nabór kolejnych Formularzy, o czym poinformuje na stronie internetowej Projektu <http://www.TwojaFirma.mrfp.pl> z minimalnie trzydniowym wyprzedzeniem.
7. Jeśli w wyniku przeprowadzonego postępowania rekrutacyjnego liczba zakwalifikowanych Uczestników projektu będzie mniejsza niż przewidziana w Projekcie, Beneficjent może wznowić nabór Formularzy rekrutacyjnych, o czym poinformuje na stronie internetowej Projektu <http://www.TwojaFirma.mrfp.pl> z min. trzydniowym wyprzedzeniem.
8. Wypełniony i podpisany Formularz rekrutacyjny należy przesłać listem poleconym na adres Biura Projektu (decyduje data wpłynięcia Formularza do Biura Projektu). Formularz złożony po terminie, o którym mowa w pkt. 5 i 7 pozostaje bez rozpatrzenia.
9. Wzór Karty oceny Formularza rekrutacyjnego, będący załącznikiem do niniejszego Regulaminu, zawierający kryteria oceny oraz punktację dostępny jest na stronie internetowej Projektu <http://www.TwojaFirma.mrfp.pl>.
10. Oceny Formularzy rekrutacyjnych dokona Komisja Rekrutacyjna. Każdy Formularz rekrutacyjny będzie podlegał ocenie dwóch losowo wybranych członków Komisji. Od dokonanej przez Komisję Rekrutacyjną oceny nie przysługuje odwołanie.
11. Ocenie w Formularzu rekrutacyjnym podlegać będą następujące elementy:
  - a. Innowacyjność pomysłu na biznes
  - b. Możliwości zrealizowania pomysłu, opis zasobów

- c. Szansa na rynkowe powodzenie przedsięwzięcia
- d. Realność realizacji projektu bez wsparcia szkoleniowo–doradczego oraz finansowego
- e. Kwalifikacje i doświadczenie zawodowe

12. Metodologia przyznawania punktacji za poszczególne elementy:

- a. Innowacyjność pomysłu na biznes – 0-15 punktów. Projekty innowacyjne są najwyższej punktowane. Wymagają od Uczestników większych nakładów pracy, a także precyzyjnego przygotowania Formularza rekrutacyjnego.
- b. Możliwość zrealizowania pomysłu, opis zasobów – 0-10 punktów. Zaangażowanie niekapitałowe w firmę jest szczególnie ważne w grupie docelowej. Ukazuje prawdziwe zaangażowanie w realizację pomysłu, a także ukazuje kreatywność kandydatów.
- c. Szansa na rynkowe powodzenie przedsięwzięcia – 0-8 punktów. Duże ryzyko przedsięwzięcia może spowodować nieefektywne wykorzystanie środków finansowych oraz zamknięcie działalności gospodarczej przed upływem 12 miesięcy.
- d. Realność realizacji projektu bez wsparcia szkoleniowo–doradczego oraz finansowego – 0-5 punktów. Komisja Rekrutacyjna przy wyborze Uczestników projektu ma za zadanie ograniczać ryzyko tzw. creamingu, tj. kierowania wsparcia do osób, które rozpoczęłyby działalność gospodarczą nawet bez wsparcia w ramach Projektu.
- e. Kwalifikacje i doświadczenie zawodowe – 0-5 punktów. Osoby nie posiadające kwalifikacji oraz bez doświadczenia zawodowego w szczególności są adresatami Projektu.

Każdy Uczestnik będzie poinformowany o kryteriach kwalifikacji do udziału w Projekcie, co potwierdzi podpisując stosowne oświadczenie.

Wynik oceny II etapu jest średnią arytmetyczną z dwóch ocen członków Komisji Rekrutacyjnej.

W przypadku rozbieżności w ocenach Formularza rekrutacyjnego przekraczającej 30% zostaje przeprowadzona dodatkowa ocena przez 3 członka Komisji Rekrutacyjnej. Wówczas wynikiem oceny II etapu jest średnia arytmetyczna z trzech ocen członków Komisji Rekrutacyjnej.

13. Na zakres opisu oceny Formularzy rekrutacyjnych składa się:
- a. Uzasadnienie liczby przyznanych punktów każdego elementu oceny – min. 3 zdania.
  - b. Uzasadnienie zakwalifikowania, bądź nie zakwalifikowania kandydata – min. 5 zdań.
14. Aby zakwalifikować się do kolejnego etapu należy uzyskać min. 60% możliwych do uzyskania punktów.
15. Każdy z kandydatów otrzyma drogą elektroniczną informację o zakwalifikowaniu bądź niezakwalifikowaniu do drugiego etapu.
- Osoby, które nie uzyskają min. 60% punktów otrzymają potwierdzone za zgodność z oryginałem kserokopie Kart oceny Formularza rekrutacyjnego zawierające informacje o przyczynach odrzucenia aplikacji oraz uzyskaną punktacją.
16. Osoby, które w wyniku oceny Formularza rekrutacyjnego uzyskają min. 60% punktów zostaną zaproszone na rozmowę z Doradcą Zawodowym – osobą posiadającą wykształcenie psychologiczne. Celem rozmowy jest weryfikacja predyspozycji kandydata do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej.
- Spotkanie z Doradcą Zawodowym odbędzie się w terminie i godzinach uzgodnionych indywidualnie z Uczestnikami.
17. W ramach rozmowy z Doradcą Zawodowym oceniane będą następujące elementy:
- a. Predyspozycje kandydata/ki do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej (osoba ubiegająca się o udział w Projekcie powinna wykazywać się m. in. takimi cechami jak: samodzielność, przedsiębiorczość, odpowiedzialność, umiejętność planowania i myślenia analitycznego, sumienność) – 0-10 punktów.
  - b. Motywacja do realizacji pomysłu na biznes – 0-5 punktów.
18. Punktacja z II i III etapu rekrutacji jest sumowana. Wyłonionych zostanie 25 Uczestników projektu z najwyższymi wynikami. Osoby, które uzyskają 5 kolejnych wyników tworzą listę rezerwową Projektu.